

SWS西日本株式会社

ハローワーク事業所番号 (4404-201006-9)

企業基本情報

所在地	大分県日田市大字石井字中の瀬968-5	資本金	390,000,000 円	HP2次元コード
代表者	代表取締役社長 吉田 真司	年商	13,500,000,000 円	
TEL	0973 - 22 - 8500	設立	2010年 10 月	
従業員数	314名 (男性 168名 女性 146名)	URL	http://www.sws-w.co.jp/index.html	

年間休日数	年次有給休暇消化日数(年)	月の平均残業時間	入社3年離職人数/ 過去3年入社人数	平均勤続年数	育児休業取得実績
121日	15.7日	12.0時間	3名 / 72名	16.7年	有
奨学金返還支援	資格取得制度	移住支援金支給対象求人サイト 「おおいたジョブナビ」掲載	募集職種	・製造部門管理/設計部門管理 (総合職) ・工場保全 (一般職) ・品質保証 (一般職)	
無	有	無			
職場見学などの受入	<input checked="" type="checkbox"/> 職場体験 <input checked="" type="checkbox"/> 企業見学 <input checked="" type="checkbox"/> 講師派遣				
インターンシップの受入	<input checked="" type="checkbox"/> 高校生 <input checked="" type="checkbox"/> 大学生 <input checked="" type="checkbox"/> 一般 (年齢: 歳まで)				
求人可能対象	<input checked="" type="checkbox"/> 高卒 <input checked="" type="checkbox"/> 大卒 <input checked="" type="checkbox"/> 中途 <input checked="" type="checkbox"/> 障がい者 <input type="checkbox"/> 外国人 <input type="checkbox"/> 高齢者				
加入保険	<input checked="" type="checkbox"/> 雇用 <input checked="" type="checkbox"/> 労災 <input checked="" type="checkbox"/> 健康 <input checked="" type="checkbox"/> 厚生 <input checked="" type="checkbox"/> 財形 <input type="checkbox"/> その他 ()				
退職金・年金	<input type="checkbox"/> 退職金共済 <input checked="" type="checkbox"/> 退職金制度 <input type="checkbox"/> 厚生年金基金 <input checked="" type="checkbox"/> 確定拠出年金				

企業PR・事業内容について

ワイヤーハーネスという自動車に組み付ける製品を製造しております。世界トップクラス!!のシェアを占める住友電装グループの企業です。

住友電装グループ

Connect with the Best



つなぐ・つながる
世界が動き出す
私たちは「ワイヤーハーネス」の
専門メーカーです。

ワイヤーハーネスとは

車両に組み付けられる
電気配線システム
⇒社内の電力・信号を伝達

人間に例えると
血管・神経の役割



福利厚生・その他について

- **就業時間** : 8 : 30 ~ 17 : 15 (休憩45分間)
- **年間休日日数** **121日** (完全週休二日制)
年に3回長期休暇あり!
2023年度: ゴールデンウィーク9日、夏季休暇9日、年末年始10日
- **有給休暇** **入社年10日間**
◇誕生月に連続休暇取得制度あり
◇75%以上の取得目標を設定 (昨年度実績: 81.6%)
- **賞与** **年2回支給** (23年度実績: 4.47ヵ月、6月・12月)
- **充実の教育制度** (新入社員教育・2年目・3年目など)

職場・社風・求める人材について

SWS西日本が求める人物像

- ・ **自ら考え行動できる人**
- ・ **自分の想いを周囲と共有し、チームとして活動できる人**
- ・ **自分自身で立てた目標に対し、実直に取り組む人**
- ・ **新しい分野に対し、挑戦意欲がある人**

職場の環境

若手社員も多く生き生きとした
明るい職場です!!

